Принято

на Совете Центра МБУ ДО "ЦТТ "Интеграл" г.о. Самара протокол № 3 от 26 января 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества "Интеграл» городского округа Самара

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. В целях оказания содействия в подготовке и прохождении аттестации педагогических работников, обеспечения объективности экспертных оценок и соблюдения основных принципов аттестации создаётся аттестационная комиссия.
- 1.2. Аттестационная комиссия является постоянно действующим органом и создается по решению Педагогического совета.

2. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

- 2.1. Определение квалификационных категорий оплаты труда работников Центра на начало нового учебного года;
- 2.2. Рекомендации о направлении педагогических работников на целевую подготовку;
- 2.4. Изучение и рассмотрение результатов работы педагогов ДО.
- 2.5. Установление соответствия (несоответствия) педагогических работников занимаемой должности.
- 2.6. Рассмотрение и анализ аттестационных материалов, представленных на аттестуемых педагогических работников.
- 2.7. Аттестация заместителей руководителя и руководителя структурного подразделения МБУ ДО «ЦТТ «Интеграл» г.о.Самара.

3. СОСТАВ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 3.1. Аттестационная комиссия формируется (обновляется) на начало учебного года из 5-7 человек административно-педагогического состава, из числа наиболее опытных педагогических работников.
- 3.2. Решение аттестационной комиссии утверждается, если за него проголосовало большинство её членов.
- 3.3. Аттестационная комиссия проводит заседания по мере возникновения вопросов, входящих в её компетенцию, но не менее 2 раз в год.
- 3.4. Формами оценки результатов практической деятельности педагогических работников (педагогов ДО, методистов) по определению уровня профессиональной подготовки могут быть: открытые уроки с подробной методической разработкой; участие в вы-

- ставках, соревнованиях; методическая продукция; другая форма психологопедагогической и управленческой диагностики и изучения результативности профессиональной деятельности, согласованная с аттестационной комиссией.
- 3.5. Формами оценки соответствия занимаемой должности по результатам практической деятельности руководителей структурных подразделений и заместителей руководителя учреждения могут быть: публичная презентация личного опыта (вклада); представление перспективного плана развития учреждения, собеседование (для вновь назначенных руководителей.)

4. ДОКУМЕНТАЦИЯ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИИ

- 4.1. Заседания АК оформляются протокольно. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, вносимых на АК, предложения и замечания членов аттестационной комиссии. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов ее членов, оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
 - 5. ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ председателя аттестационной комиссии
 - 5.1. Председатель аттестационной комиссии назначается приказом директора Центра. Он должен иметь высшее образование и стаж педагогической работы (не менее 5 лет).
- 5.2. Председатель отвечает за организацию и техническую работу по подготовке и проведению аттестации педагогических кадров.
- 5.3. Председатель аттестационной комиссии обязан:
 - Вести разъяснительную работу по заполнению документации.
 - Принимать и регистрировать заявления от аттестуемых.
 - Отправлять заявления по инстанциям.
 - Собирать дополнительный материал об аттестующихся и проверять поступивший материал.
 - Нести ответственность за оформление следующих документов:
 - заявлений;
 - аттестационных листов (в двух экземплярах на каждого аттестуемого);
 - протоколов;
 - Вести протоколы заседаний аттестационных комиссий.
 - Регулировать режим работы комиссий и координировать их работу.
 - Собирать материалы о процедуре проведения аттестации, методические рекомендации и знакомить с ними аттестующихся.
 - Вовремя информировать аттестующихся об изменениях, дополнениях в Положении об аттестации.